

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания

Протокол заседания
от 14.12.2019 № ДПО/2

УТВЕРЖДЕНО

Генеральным директором

Приказ
от 09.01.2019 № 03-УМД

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБРАБОТКЕ И ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ И СЛУШАТЕЛЕЙ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение об обработке и защите персональных данных работников и обучающихся (далее - Положение) общества с ограниченной ответственностью «Строй-Эксперт Консалт» (ООО «Строй- Эксперт Консалт») разработано с целью обработки и защиты информации, относящейся к личности и личной жизни работников и слушателей ООО «Строй- Эксперт Консалт».

2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими правовыми актами в действующих на момент утверждения положения редакциях:

- Конституция Российской Федерации,
- Трудовой кодекс Российской Федерации,
- Федеральный Закон от 27.07.2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»,
- Федеральный закон от 27.07.2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»,
- Федеральный Закон от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Устав Общества.

2. Цель настоящего Положения - определение порядка обработки персональных данных, обеспечение защиты прав и свобод работников и обучающихся в ООО «Строй- Эксперт Консалт» (далее- Общества) при обработке их персональных данных, а также установление ответственности должностных лиц, имеющих доступ к персональным данным работников и обучающихся отдела дополнительного профессионального образования Общества (далее- Отдел), за невыполнение требований норм, регулирующих обработку и защиту персональных данных.

3. Действие Положения не распространяется на отношения, возникающие при организации хранения, комплектования, учета и использования содержащих персональные данные архивных документов в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

3. Все изменения в Положение вносятся на основании соответствующего локального нормативного акта Общества.

4. Все работники и обучающиеся Общества должны быть ознакомлены с настоящим Положением.

5. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей.

6. Понятия, используемые в Положении:

Субъект персональных данных - обучающийся и/или работник Образовательного учреждения, к которому относятся соответствующие персональные данные.

Персональные данные обучающихся - информация, необходимая ООО «Строй- Эксперт Консалт» в связи с отношениями, возникающие между обучающимся и образовательным учреждением.

Персональные данные работника Учебного центра - информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника.

Обработка персональных данных – действия (операции) с персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление,

хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных.

Конфиденциальность персональных данных - обязательное для соблюдения назначенного ответственного лица, получившего доступ к персональным данным субъектов персональных данных, требование не допускать их распространения без согласия субъекта персональных данных или иного законного основания.

Распространение персональных данных - действия, направленные на передачу персональных данных определенному кругу лиц (передача персональных данных) или на ознакомление с персональными данными неограниченного круга лиц, в том числе обнародование персональных данных в средствах массовой информации, размещение в информационно-телекоммуникационных сетях или предоставление доступа к персональным данным каким-либо иным способом.

Использование персональных данных - действия, направленные на раскрытие персональных данных неопределенному кругу лиц. Действия (операции) с персональными данными, совершаемые должностным лицом Образовательного учреждения в целях принятия решений или совершения иных действий, порождающих юридические последствия в отношении субъекта персональных данных либо иным образом затрагивающих их права и свободы или права и свободы других лиц.

Общедоступные персональные данные - персональные данные, доступ неограниченного круга лиц к которым предоставлен с согласия субъекта персональ-

ных данных или на которые в соответствии с федеральными законами не распространяется требование соблюдения конфиденциальности.

Информация - сведения (сообщения, данные) независимо от формы их представления.

Информационная система ОУ - информационная система, представляющая собой совокупность персональных данных, содержащихся в базе данных, а также информационных технологий и технических средств, позволяющих осуществлять обработку таких персональных данных с использованием средств автоматизации или без использования таких средств.

II. ПЕРЕЧЕНЬ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ, ОБРАБАТЫВАЕМЫХ ОПЕРАТОРОМ

1. К персональным данным, обрабатываемым в ООО «Строй- Эксперт Консалт», относятся следующие сведения, содержащиеся в личных делах работников:

- фамилия, имя, отчество (в т.ч. прежнее);
- дата и место рождения;
- сведения, содержащиеся в документах, удостоверяющих личность (серия, номер,
- пол;
- гражданство;
- адрес место жительства (по паспорту, фактический);
- номера телефонов (мобильный, рабочий и домашний). В случае их регистрации субъекта персональных данных;
- сведения об образовании и о наличии специальных знаний или специальной подготовки;
- сведения об успеваемости;
- адрес электронной почты;
- сведения о социальных льготах, которые предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- реквизиты для перечисления денежных средств через учреждения банков; дата выдачи, наименование органа, выдавшего документ);
- сведения о временной нетрудоспособности;
- сведения о серии и номере страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;
- трудовые книжки;
- документы, относящиеся к программам по повышению квалификации и профессиональной переподготовке;
- результаты медицинского обследования;
- сведения о наличии ученой степени, ученого звания.
- сведения о заработной плате работника;

3. Персональные данные являются конфиденциальной информацией и не могут быть использованы ООО «Строй- Эксперт Консалт» или любым иным лицом, имеющим доступ к обрабатываемым персональным данным, в личных целях.

III. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. ООО «Строй- Эксперт Консалт» определяет объем, содержание обрабатываемых персональных данных работников и обучающихся, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании» и иными федеральными законами.

2. Обработка персональных данных работников и обучающихся Общества может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов; содействия слушателя в обучении, трудоустройстве; обеспечения их личной безопасности; контроля качества обучения и обеспечения сохранности имущества.

3. Все персональные данные работника Общества предоставляются работником, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом. Если персональные данные работника возможно получить только у третьей стороны, то работодатель обязан заранее уведомить об этом работника и получить его письменное согласие. Работодатель должен сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

4. Непосредственно сбор, запись, систематизация, накопление, уточнение (обновление, изменение), извлечение и использование персональных данных осуществляется путем:

получения оригиналов необходимых документов:

получения заверенных в установленном порядке копий документов, содержащих персональные данные, или копирования оригиналов документов;

формирования персональных данных в ходе кадровой работы, получения информации, содержащей персональные данные, в устной и письменной формах непосредственно от субъекта персональных данных;

получения персональных данных при направлении запросов в органы государственной власти, государственные внебюджетные фонды, иные государственные органы, органы местного самоуправления, коммерческие и некоммерческие организации,

физическим лицам в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

получения персональных данных из общедоступных источников;

фиксации (регистрации) персональных данных в журналах, книгах, реестрах и других учетных формах;

5. Работники и обучающиеся должны быть ознакомлены под роспись с документами Общества, устанавливающими порядок обработки персональных данных, а также об их правах и обязанностях в этой области.

6. Субъекты персональных данных вправе отозвать согласие на обработку персональных данных, заполнив в соответствующем структурном подразделении заявление по установленной форме, либо направив отзыв согласия на обработку персональных данных в произвольной форме в соответствии с частью 2 статьи 9 «Федерального закона «О персональных данных».

7. В случае отзыва субъектом персональных данных согласия на обработку персональных данных оператор вправе продолжить обработку персональных данных оператор вправе продолжить обработку без согласия субъекта персональных данных при наличии оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, в частности:

- обработка персональных данных необходима для осуществления правосудия, исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению;

- обработка персональных данных в целях исполнения трудового договора или договора на обучение;

- обработка персональных данных осуществляется для статистических или иных научных целей при условии обязательного обезличивания персональных данных;

- для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов субъекта персональных данных, если получения согласия невозможно.

8. Общество не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника, обучающегося о его политических, религиозных и иных убеждениях и частной жизни без письменного согласия работника, обучающегося.

9. Общество не имеет права получать и обрабатывать персональные данные работника, обучающегося о его членстве в общественных объединениях или его профсоюзной деятельности, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законом.

8. В ряде автоматизированных систем обработка персональных данных осуществляется в соответствии с утвержденными для этих автоматизированных систем правилами и инструкциями, не противоречащими Положению.

IV. ХРАНЕНИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. Персональные данные хранятся на бумажных и электронных носителях, в специально предназначенных для этого помещениях.

2. В процессе хранения персональных данных должны обеспечиваться:

- требования нормативных документов, устанавливающих правила хранения конфиденциальных сведений;

- сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним, в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Положением;

- контроль достоверности и полноты персональных данных, их регулярное обновление и внесение по мере необходимости соответствующих изменений.

3. Доступ к персональным данным работников ООО «Строй- Эксперт Консалт» имеют:

- Генеральный директор;
- главный бухгалтер;
- руководитель Отдела ДПО;
- сотрудник, назначенный приказом Генерального директора Отдела ДПО.

4. Помимо лиц, указанных в п. 4.3. настоящего Положения, право доступа к персональным данным имеют только лица, уполномоченные действующим законодательством.

5. Лица, имеющие доступ к персональным данным обязаны использовать персональные данные лишь в целях, для которых они были предоставлены.

6. Персональные данные работников и обучающихся содержатся в информационной системе Общества, на бумажных носителях и в электронном виде. Персональные данные на бумажных носителях формируются и хранятся в порядке, определенной номенклатурой дел Отдела ДПО.

V. ПЕРЕДАЧА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. При передаче персональных данных другим юридическим и физическим лицам, Учебный центр должен соблюдать следующие требования:

1.1. Персональные данные работника, слушателя, за исключением случаев, когда это необходимо для предупреждения угрозы жизни и здоровью работника, обучающегося, а также в случаях, установленных федеральным законом.

1.2. Лица, получающие персональные данные работника, обучающегося должны предупреждаться о том, что эти данные могут быть использованы лишь в целях, для которых они сообщены. Учебный центр должен требовать от этих лиц подтверждения того, что это правило соблюдено. Лица, получающие персональные данные обязаны соблюдать режим конфиденциальности. Данное положение не распространяется на обмен персональными данными в порядке, установленном федеральными законами.

1.3. Передача персональных данных работнику, слушателя может быть осуществлена в установленном действующим законодательством порядке только в том объеме, который необходим для выполнения указанными представителями их функций.

VI. ПРАВА РАБОТНИКА, СЛУШАТЕЛЕЙ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. В целях обеспечения защиты персональных данных, хранящихся в образовательном учреждении, работники и обучающиеся ООО «Строй- Эксперт Консалт» имеют право:

1.1. Получать полную информацию о своих персональных данных и их обработке.

1.2. Свободного бесплатного доступа к своим персональным данным, включая право на получение копии любой записи, содержащей персональные данные работника, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами. Получение указанной информации о своих персональных данных возможно при личном обращении работника, обучающегося (для малолетнего несовершеннолетнего - его родителей, законных представителей) - к лицу, ответственному за организацию и осуществление хранения персональных данных работников.

1.3. Требовать об исключении или исправлении неверных, или неполных персональных данных, а также данных, обработанных с нарушением требований действующего законодательства. Указанное требование должно быть оформлено письменным заявлением работника на имя Генерального директора ООО «Строй- Эксперт Консалт».

Персональные данные оценочного характера работник, обучающийся имеет право дополнить заявлением, выражающим его собственную точку зрения.

1.4. Требовать об извещении ООО «Строй- Эксперт Консалт» всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обучающегося обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях или дополнениях.

1.5. Обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия образовательного учреждения при обработке и защите его персональных данных.

ВИ. ОБЯЗАННОСТИ СУБЪЕКТА ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДОСТОВЕРНОСТИ ЕГО ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

1. В целях обеспечения достоверности персональных данных работники обязаны:

1.1. При приеме на работу в ООО «Строй- Эксперт Консалт» представлять уполномоченным работникам организации достоверные сведения о себе в порядке и объеме, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

1.2. В случае изменения персональных данных работника: фамилия, имя, отчество, адрес места жительства, паспортные данные, сведения об образовании, состоянии здоровья (вследствие выявления в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником его должностных, трудовых обязанностей и т.п.), сообщать об этом в течение 5 рабочих дней с даты их изменений.

1.3. В целях обеспечения достоверности персональных данных обучающиеся обязаны:

- при приеме в ООО «Строй- Эксперт Консалт» предоставлять уполномоченным работникам образовательного учреждения достоверные сведения о себе;

- в случае изменения сведений, составляющих персональные данные обучающегося обязан в течение месяца сообщить об этом уполномоченному работнику Одела ДПО.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

1. За нарушение порядка обработки (сбора, хранения, использования, распространения и защиты) персональных данных должностное лицо несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

2. За нарушение правил хранения и использования персональных данных, повлекшее за собой материальный ущерб работодателю, работник несет материальную ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством.

3. Материальный ущерб, нанесенный субъекту персональных данных за счет ненадлежащего хранения и использования персональных данных, подлежит возмещению в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Все вопросы и разногласия, не урегулированные настоящим Положением, определяется действующим законодательством Российской Федерации.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

[illegible]